

附件 6

整体绩效自评报告

评价年度：2019 年度

评价单位：湛江市归国华侨联合会本级

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2020 年 8 月 20 日

根据湛江市财政局关开展 2020 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2020〕6 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写《整体绩效自评基础数据表》和《整体支出绩效自评指标评分表》并综合分析，形成本评价报告。现将 2019 年度湛江市归国华侨联合会整体支出绩效自评报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

湛江市归国华侨联合会成立于 1956 年 12 月，属群团性质单位；本部门无下属单位，部门预算为本级预算，根据 2019 年“三定”方案（属密件）市侨联机关内设 1 个办公室、1 个文化与基层建设部、1 个经济与联络部。市侨联机关编制数 12 名，财政供养人员 17 人，其中年末在职人员 13 人（其中机关在职 10 人，编外 3 人），退休人员 5 人。

湛江市侨联机关的主要职责是：密切联系广大归侨、侨眷和海外侨胞，宣传贯彻党和政府的侨务工作方针、政策和法律法规；加强对归侨、侨眷的法制教育；了解侨情民意，依法维护归侨、侨眷和海外侨胞的合法权益，反映他们的意见和诉求，提供政策咨询和法律服务；引导鼓励海外侨胞传播中国和平发展理念，不断发展壮大海外侨胞力量。指导下级侨联组织开展精神文明和文化宣传活动，促进海外侨胞与祖国进行经济合作和文化、科技交

流；团结动员归侨、侨眷和海外侨胞投身祖国改革开放和现代化建设，引导侨界群众创新创业，积极为引进海外人才、资金、技术和智力服务，促进海内外经贸合作和科技交流；建立健全与海内外和港澳台侨商的联系网络，服务“一带一路”建设，引导侨资侨智为构建开放型经济新体制发挥积极作用。弘扬中华优秀传统文化，协助推进华文教育，开展海内外文化、学术交流，推进与海外媒体交流合作，展示华侨华人风采，增强中华文化影响力；加强侨联工作研究，建设侨联系统智库；加强侨联组织建设和干部队伍建设，做好全市侨联系统干部的政治、业务培训工作等。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2019 年，我会的工作将围绕以下几方面积极开展：

一、深入学习，加强思想引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神学习为主线，结合宪法的学习以及习近平总书记关于侨务工作的重要论述、侨联十代会精神等具有侨界特点的内容开展学习。

二、完成湛江市侨联的换届工作及基层侨联的改革。根据章程条例，湛江市侨联明年要进行换届；根据省侨联改革进度要求，明年 3 月必须完成基层侨联的改革。

三、积极服务中心工作。积极围绕湛江“五大产业计划”，开展侨商人士湛江行活动，打响乡情招商品牌，努力促成项目落地、人才落户，把侨务资源优势转化为推动发展的实际能量。围绕“乡村振兴战略”要求，努力引导海外侨胞、港澳同胞等开展慈善公

益项目，促进全市乡村振兴发展和教育、卫生等事业进步。

四、扎实为侨服务。充分利用“湛江市侨界海外留学归国人员协会”的平台，积极协调有关部门，努力为湛江籍及非湛江籍归国高层次人才提供就医、就学、就业、住房等绿色通道。为侨界人士提供法律咨询、参政议政、文化活动、困难帮扶等全方位、多层次的服务项目。

五、努力拓展海外联谊。按照两个并重和两个拓展的工作要求，积极做好“深交老朋友、广交新朋友”的工作。在做好老侨胞联谊工作的同时，加强华裔新生代、新华侨华人、传统社团中新生力量的联谊工作，举办好“亲情中华”夏令营活动，推动侨务工作对象从老一辈侨胞为主向新老侨胞并重转变。

六、借助新媒体新方式，涵养海内外侨界资源。借助互联网和新媒体手段，打造“互联网+侨”的工作模式。利用好微信公众号、微信群、QQ等新媒体平台，及时发布侨联信息，收集侨界民意，回应侨界诉求，增强吸引力和凝聚力，使侨联工作突破时间、地域的限制，与海外侨团、侨领保持在线信息互通。扩大海外工作联系面，注重“一带一路”方面的侨领资源发掘。完善与湛江侨联海外委员的联系机制，通过组织其回湛参访座谈、投资考察、新年团拜会等形式，形成能够直接联络，可以发挥作用的海外联系网。

（三）部门整体支出绩效目标

一、2019年侨联主要工作

（一）凝心聚力，扎实推进党建工作

市侨联领导班子坚持以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断提高思想建党的科学化、规范化水平。

1. 学思践悟，筑牢思想根基。市侨联领导班子全面深入系统地学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略以及总书记对广东工作的重要指示批示精神，结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，坚持不懈地学党章党规，学原文、读原著、悟原理。组织观看先进事迹报告会电视录像片和廉政警示教育片；印制了“不忘初心、牢记使命”主题教育学习“口袋书”，邀请市直工委吴璇瑛副书记为大家作“德美湛江”主题教育专题讲座。党组班子成员带头讲党课，带头撰写心得体会，补思想之钙、固党性之元、筑党性之魂。先后召开理论中心组学习会 13 次，支部会议 24 次。先后召开调研座谈会 10 次，参会人员 150 余人次，实地走访侨资企业 16 家，走访华侨农场 4 个，搜集意见建议 20 余条（经集中整理较为突出的 5 条）。同时，通过智慧党建、干部在线学习平台、学习强国 APP、警示教育片、专题宣传栏、党课等多种平台和方式，将学习内容系统、生动的展现出来，帮助党员干部更直观地接受教育、坚定理想信念。

2. 强化队伍，发挥战斗堡垒作用。一是加强队伍建设。组织党支部副书记、党务干部等参加党务培训班；开展支部书记专题上党课活动。二是推动党务公开化。规范党务公开建设，对党费

收缴管理使用、干部选拔任用等党员关注的问题，严格按照标准执行，切实对照流程开展，做到公正、公开、透明。

3. 精准发力，不断加强党组织建设。市侨联班子认真制定党建工作方案，明确了党建主体责任。首先是切实抓好对党员的教育管理。严格党员发展程序，严把“入口关”。其次，深入开展党建工作调查研究。在“两学一做”活动中，每个党员领导干部都能认真做笔记。三是严格执行党的组织生活制度，落实“三会一课”制度，今年已各召开了2次民主生活会和组织生活会，开展了一次民主评议党员。

（二）从严从实，突出抓好党风廉政建设。

市侨联班子坚持主动履职、正风肃纪，严肃党内政治生活，狠抓责任落实。

1. 强化主体责任，筑牢第一防线。市侨联班子落实党风廉政建设主体责任，实行“一把手”负总责，领导班子成员分工负责制，做到一岗双责，有力促进了党风廉政建设责任制的落实。一年来共召开了4次会议学习党风廉政建设相关文件、分析党风廉政建设形势、研究部署党风廉政建设工作；形成主要领导亲自抓、分管领导分头抓、责任部门具体抓的工作机制。同时，党支部将党风廉政建设与侨联中心工作同部署、同落实、同检查、同考评，推动了党风廉政建设工作深入开展。在全会上下形成了凝心聚力，求真务实、廉洁自律、奋勇争先的良好工作局面。

2. 狠抓落实履责，坚守第一责任。班子主要负责同志严格执行中央和省委、市委关于履行党风廉政建设主体责任的规定，认

真落实第一责任人职责，坚持顾大局、谋大局，大力推进党风廉政建设。做到及时传达、贯彻、执行中央、省委和市委的重要性指示精神，讲政治、守纪律，严格要求自己，主动接受群众监督；及时主持召开班子会议，研究部署工作，结合侨联实际贯彻落实；及时分解党风廉政建设目标任务到全体党员干部。

3. 创新方式督责，严格纪律约束。领导班子按照市委要求，坚持问题导向，认真落实监督责任。今年以来，根据党风廉政建设工作要求，党组书记与班子成员，分管领导与各部室负责人分别签署了党风廉政建设责任书。

4. 加强保密教育，增强保密意识。

根据新形势下保密工作面临的严峻形势和挑战及当前主要的失密泄密渠道、防范措施，组织全体干部职工认真学习保密知识，深入浅出的分析当前保密工作的新特点，要求落实保密工作责任制，严格执行保密规定，遵守保密纪律，筑牢保密思想防线，严防失泄密事件发生。

（三）深化改革，强化组织建设。

1. 优化侨联组织结构。按照中央和市委有关群团改革的要求，通过届中增补，增加了不同行业、不同领域内的侨界代表，增加了更多的新侨代表。

2. 健全委员履职机制。结合工作实际，建立了市侨联兼职副主席分工和联系基层侨联机制。进一步理顺工作机制，让侨联委员获得更多对侨联工作的知情权、议事权和会务处理权，切实发挥委员的主体作用。

3. 打造区域侨界联盟。加强与我市高校、央企、侨资企业等侨联组织的交流合作。与广东海洋大学寸金学院、岭南师范学院、湛江宝钢、湛江农垦在组织建设、活动组织策划、文化学术交流等实现资源共享，加强区域横向交流合作。

4. 夯实基层组织建设。我们结合改革，强化党建带侨建的工作机制，同时，对基层侨联组织提出具体要求：一是加强队伍梯度建设；二是有条件的建好侨胞之家；三是激活农垦侨联换届。目前农垦红星农场已经建立了侨胞之家，并进行了侨联换届工作。

(四) 围绕中心，服务发展大局。

1. 推动侨界创新创业。通过整合资源、凝聚力量，为新侨人士回国创新创业牵线搭桥、搭建平台，调动侨界创新创业的积极性，发挥侨企在湛江经济社会发展中的引领示范作用。例如，湛江申瀚科技有限公司、盛宝高新科技企业等为湛江高新企业起了引领示范作用，湛江海洋科技产业创新中心及寸金学院北部湾大学生创业孵化基地充分发挥地域、人才、技术优势，为新侨提供专业性、实践性的指导，分享信息、技术和人脉等资源，湛江国联的增资都在该行业领域引领了湛江二次创业经济的发展。

2. 各方协同服务发展。市侨青委、海归协会，通过项目推介分享、经济讲座等形式，成员之间互相分享在创新发展、转型升级、招才引智等方面的成功经验，促成多个金融、医疗等合作项目的达成。

3. 积极参与社会管理。积极引导侨界人大代表、政协委员参

政议政、建言献策，为湛江开放献计献策，特别是发挥侨界联系广泛、联通海内外的特长，将海内外的先进经验、先进理念，与湛江的发展结合起来。加强与基层镇街党委部门联动，鼓励和组织动员侨联和侨界群众参与社区各项议事协商机制，以及社区事务活动，走进社区开展扫黑除恶、反邪教、禁毒等宣传工作，为社区综治维稳和平安建设服务、助力。

4. 聚力区域共建。为推动湛江经济社会更好更快发展，推进侨联群团改革、加强基层侨联组织建设、服务侨界人才等方面同珠海、梅州进行了交流，实现侨界资源共享、优势互补、互利共赢。组织新侨创业人士赴上海、武汉等地考察，了解当地创新创业和人才引进的政策，谋求湛江侨界企业与各地的互补发展、优化产业结构的合作机会。

（五）涵养资源，打造侨界品牌项目。

1. 依托基层，做好品牌建设。根据老归侨、新侨、华人新生代等不同的工作对象的不同需求，以“根、魂、梦”为主线，塑造活动品牌，举办了“第二届海外华人华侨中国心”联谊会，同总工会联合举办“不忘初心、筑梦家园”迎国庆庆中秋文艺演出，举办“亲情中华国学冬令营”、“侨爱心·归侨侨眷职业技能培训班”等活动。经与省侨联积极协调，来自21个国家和地区共44名华人华侨、港澳台社团负责人组成“情系南粤·广东省侨联第十一期海外友好社团负责人研讨班”来湛考察交流，我会精心策划，除参观考察外还组织了“湛江市投资环境推介会”。市委主要

领导亲自推介湛江，分享湛江发展成果，吸引了海外华商的浓厚兴趣。

2. 发挥“中国华侨国际文化交流基地”的积极作用。吴川成功组织我市“中国华侨国际文化交流基地”之梅岭飘色艺术团赴澳门表演联谊，与广东中山、香港、台湾等地艺术团及新加坡、马来西亚的艺术团进行了艺术交流，宣传推介湛江，传播中国优秀传统文化，在澳门这个国际大都市平台展示湛江吴川民间文化艺术的魅力。

3. 发挥海外人脉的优势，促进联系交流。2019年初，海外顾问再次邀来新加坡演艺博士蔡曙鹏到吴川调研粤剧南派艺术，助力吴川市传统文化艺术创新发展。

4. 拓展海外联谊。通过参加海外社团，港澳社团的换届和座谈，走访知名侨领，考察侨团新生代中坚力量，涵养新侨资源，逐年扩大海外工作联系面，逐步壮大海外委员队伍，完善与湛江侨联海外委员的联系机制，通过组织其回湛参访座谈、投资考察、新年团拜会等形式，形成能够直接联络，可以发挥作用的海外及港澳地区联系网。

（六）传递侨爱，用心打造暖心工程。

根据市委的布置做好扶贫帮扶工作，同时建立起侨联干部重点联系、走访困难归侨侨眷制度，每位侨联干部每年对口挂点联系帮扶困难归侨侨眷，及时为他们排忧解难。深入开展“送温暖献爱心”活动，为困难归侨侨眷和侨界有影响人士发放慰问金、

送医送药等。重视发挥各级侨联组织法顾委的作用，为侨资企业、归侨侨眷及时提供法律援助，维护好他们的权益。

（三）部门整体支出情况

2019 年度本单位年初收入预算为 223.05 万元，其中一般公共预算拨款 223.05 万元。2019 年初支出预算为 223.05 万元，其中基本支出 180.75 万元，项目支出 42.3 万元。

2019 年度本单位实际收入总额 316.33 万元，分别为财政拨款收入 314.57 万元，其他收入 1.76 万元；实际支出总额 338.44 万元，分别为基本支出 263.97 万元，项目支出 74.47 万元，支出总额中财政拨款支出 336.71 万元，占支出总额 99.49%，其他支出 1.73 万元，占支出总额 0.51%。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

在此次绩效评价中，我会成立了整体支出绩效评价工作小组，由刘文华副主席、林云办公室主任、财务刘美凤组成。刘文华副主席负责统筹工作，林云主要负责协调和安排具体方案实施，刘美凤主要负责整理绩效自评资料，按照工作方案具体进行绩效评价。

（二）自评工作过程。

我会成立评价工作小组由办公室牵头，各部室配合根据预决算情况分析执行情况，为自评工作做准备。

（三）自评材料报送时间及质量。

我会按要求对本部门的支出绩效进行评价，整理相关资料，按文件要求于 2020 年 8 月 28 日前报送自评材料。我会均按要求对各专项资金的立项、申报、批复、实际支出等情况进行梳理，按照项目进行分类。我会对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

在市财政局审核我会自评材料后，将按规定在市政府门户网站公开自评材料（本单位无独立的门户网站），并保证报送市财政局的自评材料与公开信息一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

从整体情况看来，我会财政资金的支出绩效，资从预算、执行、验收、资金支付等流程层层把关，严格按照部门预算进行部门整体支出，涉及“三重一大”事项必须经过党组会议讨论通过，“三公”经费逐年下降。所有项目资金严格按照项目申报的实施方案组织实施，依据相应的资金管理办法切实做到项目资金专项专用，无截留、无挪用等现象。本次我会整体支出绩效自评得分 98.45 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

预算编制情况包含预算编制及目标设置两方面内容，涵盖 5 个三级指标，总分 20 分，自评得分 20 分。

预算编制得分表

一级指标	二级指标	三级指标	自评得分
预算编制情况 (20 分)	预算编制 (12 分)	预算编制合理性 3 分	3
		预算编制规范性 4 分	4
		预算编制准确性 5 分	4
	目标设置 (8 分)	目标完整性 4 分	4
		目标科学性 4 分	4

(1)预算编制。在合理性方面，预算编制符合我会部门职责，符合市委市政府的方针政策和工作要求，能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配。专项资金编制合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题。预算的功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间未频繁调剂。预算分配不固化，能根据实际情况合理调整。在规范性方面，符合财政当年度有关预算编制的原则和要求，符合专项资金预算编制和项目库管理要求。在准确性方面，我会年初财政拨款预算数 223.05 万元，收入决算合计数为 345.59 万元。由于不纳入市级财政年初预算的年初结转结余资金为 29.26 万元及不能纳入本单位预算编制范围的其他收入 1.76 万元，已纳入决算收入的年中新增项目经费 28.67 万元（其中年末财政注销 1.5 万元不纳入决算收入）及本年因机构改革增人增资增加基本支出预算收入 64.35 万元，因此本年度应以调整后的收入预算数与决算数相比，差异率为 0。

(2)目标设置。2019 年市侨联本级部门整体支出及项目支出预

算，设置整体支出绩效目标 7 个，对应设置关键指标与本年度部门预算资金相匹配。考虑科学性，选取能够体现部门履职主要效果的社会效益和经济效益的可量化绩效指标进行评价，指标计算依据客观、充分、清晰可衡量。

2. 预算执行情况。

预算执行情况涉及的保障措施，支出管理、项目管理、资产管理四个方面的内容，涵盖 11 个三级指标，总分 40 分。经过自评，本部门得分 39 分。

预算执行情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	自评得分
预算执行情况 (40 分)	保障措施 (2 分)	制度措施健全性 2 分	2
	支出管理 (21 分)	支出完成率 4 分	3
		结转结余率 3 分	3
		国库集中支付结转结余 存量资金效率性 3 分	3
		资金下达合法性 3 分	3
		政府采购执行率 2 分	2
		财务合规性 6 分	6
	项目管理 (10 分)	项目实施程序 5 分	5
		项目监管 5 分	5
	资产管理	资产管理情况规范性	

	(7 分)	4 分	4
		固定资产利用率 3 分	3

(1)保障措施。我会内部管理制度健全，完善制订了内部财务制度、固定资产管理，政府采购，公车，印章等内部控制制度等，财政资金各项业务及开支均严格按照制度规范执行。

(2)支出管理。本年我会年初结转结余 29.26 万元及其他收入 1.76 万元，本年财政拨款收入 314.57 万元，我会年终基本支出结转 0.58 万元，项目支出结转结余 6.17 万元，其他结转结余 0.4 万元，我会实际支出 338.44 万元。支出完成率=338.44/(314.57+29.26+1.76)=97.93%，此处扣除 1 分。结余结转率=7.15/(29.26+314.57)/×100%=2.27%。国库集中支付结转结余存量资金效率性= (0/11.94-1)×100%=-100%。2019 年度政府预算采购金额为 0 万元，实际采购金额为 0 万元，政府采购执行率为 100%。我会各项资金支出按照省、市级及本单位制订的各项管理制度规范执行，会计核算按照核算制度规范执行，资金管理、费用标准等均符合制度规定，不虚列支出，不截留、挤占、挪用资金。会计核算执行会计核算制度，按规定设专账核算，支出凭证符合规定。重大项目支出按规定经过党组会议讨论通过。

(3)项目管理。我会在项目经费严格按照本单位制订财务管理办法、政府采购办法、预算绩效管理办法及省市各项制度管理，项目的设立及调整均履行了报批手续，在项目的实施过程中，所

有项目的实施均按照项目管理制度，制定详细的实施计划、实施方案、验收方案，并严格执行。各资金使用单位均建立了有效管理机制，并对专项资金和专项经费进行了有效的检查及监控。对重点项目资金开展绩效评价。

(4)资产管理。我会制订了《湛江市侨联资产管理制度》和《湛江市侨联财务制度》，目前有发现相关固定资产问题，报废处置固定资产收入及时足额上缴，资产账与财务账相符。固定资产利用率达 $(40.46/40.46) \times 100\% = 100\%$ 。

3. 预算监督情况。

预算监督情况涉及信息公开，绩效自评两个方面的内容，涵盖 6 个三级指标。总分 10 分。经过自评。本部门得分 10 分。

预算监督情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	自评得分
预算监督情况 (10 分)	信息公开 (7 分)	预决算 3 分	3
		绩效目标 2 分	2
		自评材料 2 分	2
	绩效自评 (3 分)	组织建立情况 1 分	1
		自评材料报送情况 1 分	1
		自评材料报送质量 1 分	1

我会按照《预算法》和政府信息公开有关规定在规定的湛江市政府门户网站公开自评材料（本单位无独立的门户网站），并保证报送市财政局的自评材料与公开信息一致。

4. 预算使用效益。

预算使用效益涉及信息公开，绩效自评四个方面的内容，涵盖 7 个三级指标。总分 10 分。经过自评。本部门得分 29.45 分。

预算执行效益得分表

一级指标	二级指标	三级指标	自评得分
预算执行效益（30 分）	经济性 4 分	公用经费控制率 4 分	4
	效率性 11 分	重点工作完成效率 5 分	4.45
		绩效目标完成效率 4 分	4
		项目完成及时性 2 分	2
	效果性 10 分	社会经济环境效益 10 分	10
	公平性 5 分	群众信访办理情况 2 分	2
		公众或服务对象满意度 3 分	3

（1）经济性。2019 年我会“三公”经费年初预算数 5.82 万元，年终决算数为 3.56 万元。三公经费控制率达 $(3.56/5.82) \times 100\% = 61\%$ ；公用经费年初预算数 18.36 万元。年终决算数为 24.95 万元。公用经费的控制率为 $(24.95/18.36) \times 100\% = 136\%$ ，主要是 2019 年我会机构改革后市侨联机关事业编制数由原来的 4 名增加到现在 12 名。2019 年年末市侨联财政供养人员 16 人，其中：

在职人员 11 人（其中机关在职 9 人，后勤雇员 2 人），离退休人员 5 人，人员增加公用经费增加。

（2）效率性。2019 年在市委、市政府和市财政的大力支持下我会先后召开调研座谈会 10 次，参会人员 150 余人次，实地走访侨资企业 16 家，走访华侨农场 4 个，搜集意见建议 20 余条（经集中整理较为突出的 5 条）；举办了“第二届海外华人华侨中国心”联谊会，同总工会联合举办“不忘初心、筑梦家园”迎国庆庆中秋文艺演出，举办“亲情中华国学冬令营”、“侨爱心·归侨侨眷职业技能培训班”等活动。经与省侨联积极协调，来自 21 个国家和地区共 44 名华人华侨、港澳台社团负责人组成“情系南粤·广东省侨联第十一期海外友好社团负责人研讨班”来湛考察交流，我会精心策划，除参观考察外还组织了“湛江市投资环境推介会”。市委主要领导亲自推介湛江，分享湛江发展成果，吸引了海外华商的浓厚兴趣

（3）效果性。2019 年财政拨款支出主要用于保障我会机构正常运转、完成日常工作任务以及承担市侨联业务等相关工作。基本支出是用于保障机构正常运转的日常开支，包括基本工资、津贴补贴、社保、公积金、养老保险及职业年金等人员经费以及办公经费、水电费等日常公用经费。所有开支均按照财务管理制度执行，资金的使用来格把关，机关的日常工作运行得到保障。2019 年我会较好的完成了绩效目标任务，日常工作均按照我会相关管理制度执行，建立的工作有计划、实施有方案、日常有监督

的管理机制，工作取得了较好的成效，效能得到了提高。

(4) 公平性。2019 年我会收到群众上访、信访数量为 0 人次，答复数量 0 个，其中按规定期限答复数量 0 个，满意度达 100%

(二) 部门整体支出绩效管理存在问题

1. 预算绩效观念不深入。我会在日常财务工作中存在着一定程度的轻管理、重支出、轻绩效的情况，造成该问题的主要原因是自身绩效理念较薄弱，单位绩效目标编制仍有缺失，需要进一步加强对资金绩效管理的重视程度。

2. 预算绩效规范管理有盲点。在市财政局逐步加强绩效管理的情况下，在我会财务人员面对当前绩效管理工作既没有现成的经验可供借鉴，又缺乏专业性很强的技能储备，只能是边工作、边学习、边积累，短期内部工作只能停留在表面，难以做到程序规范、管理科学的要求。

3. 公用经费需要增加。我会日常运转经费存在人均公用经费偏低，扶贫工作经费及驻村扶贫干部生活补助、残疾人保障金、工会经费等挤占了公用经费，使得全年公用经费存在较大的缺口的情况。

(四) 改进措施

1. 进一步增强绩效管理理念。在管理和使用预算资金的过程中，我会将更加突出资金使用绩效。加强与财政绩效科的沟通协调，按照绩效评价原则，开展资金安全性、规范性的监督，确保专项资金的使用符合绩效管理的要求。

2. 进一步严格财务管理制度。严格遵守市财政局财务管理法律法规，严格执行内部控制规范，确保资金使用、管理、监督等各个环节有章可循，从制度上管理好用好每笔资金。

3. 进一步加强财务素养和专业技能培训。学习预算绩效管理的法律法规、规范要求，让绩效深入人心、让绩效管理人员熟知政策、知行合一。

四、其他自评情况

无